



Openstaande vragen en toezegging monitor toekomstagenda sociaal domein – individuele voorzieningen

Vraag SAB: Hoe vaak wordt een onderzoek naar het arbeidsvermogen/arbeidspotentieel?

Antwoord: Het arbeidsvermogen wordt bij aanvang van een uitkering vastgesteld. Na de invoering van de Participatiewet is het arbeidsvermogen van het totale zittend uitkeringsbestand in de periode 2015 – 2017 opnieuw vastgesteld. Daarnaast is het vaststellen van het arbeidsvermogen een continue terugkerend onderdeel van de contacten die de consulenten met hun cliënten hebben. Indien iets in de persoonlijke situatie van de uitkeringsgerechtigde verandert, kan een nieuw onderzoek worden ingesteld. Dit is maatwerk.

Vraag LPM: Hoe lang bedraagt de termijn die wordt gehanteerd bij duurzame plaatsing met loonkostensubsidie?

Antwoord: De duur van de loonkostensubsidie is niet in tijd gemaximeerd. Voorwaarden om deze voorziening zo effectief en efficiënt mogelijk in te zetten zijn:

- Bij toekenning van de subsidie wordt gekeken naar mogelijkheden om de arbeidsproductiviteit te vergroten. Dit bv. door begeleiding op het werk en/of ontwikkeling van betrokkene. Er wordt meer en meer ook gekeken naar aanpassingen bij de werkgever zoals taaksplitsing en functiecreatie.
- Jaarlijks wordt de noodzaak en hoogte van de loonkostensubsidie opnieuw beoordeeld.

Vraag GroenLinks: Met ingang van 1 februari 2017 zijn de sociale teams tot 8 in totaal uitgebreid. Is of wordt het effect hiervan gemeten? Is het oorspronkelijke idee (wat aan de uitbreiding tot 8 ten grondslag lag) door de resultaten gehaald? Ergens moeten we denk ik dus (positieve) effecten zien. En wat zeggen die effecten ons dan? Heeft die investering - in uitbreiding van teams - het gewenste effect gehad?
(vraag is d.d. 11-04-2018 via mail binnengekomen)

Antwoord: Doelstelling van de sociale teams is een bijdrage leveren aan de kwaliteit van leven en welzijn van buurtbewoners, door aan te sluiten bij individuele en collectieve mogelijkheden in de buurt. Door de uitrol van 6 naar 8 teams wordt de hele stad bereikt. Voor 2018 ligt de focus op inwoners die gebruik maken van de maatwerkvoorzieningen/arrangementen en inwoners met vergroot risico op het gebruik van maatwerkvoorzieningen. Ook hebben zij aandacht voor nazorg, personen met verward gedrag, matchen van dagbesteding en vrijwilligers, adviseren over cliëntondersteuning, nieuwe woonvormen in de buurt en het met de buurt in beeld brengen van preventieve vraagstukken.

Een belangrijk aandachtspunt is het volgen van de ontwikkelingen van de 8 sociale teams. Deze zijn per sociaal team verschillend en medeafhankelijk van de buurtontwikkelingen waar het sociale team voor werkt. Om de raad een goed beeld te geven van de voortgang zullen wij het presidium voorstellen om in te stemmen met een bijeenkomst waar raadsleden, de integrale adviescommissie, sociaal teams en – indien mogelijk – cliënten met elkaar in gesprek kunnen gaan over het effect van de sociale teams.

Toezegging ambtelijke inventarisatie sociale thema's op raadsagenda komende tijd:

Tot het zomerreces zijn de volgende sociale thema's geagendeerd op de raadsagenda:

Ronde	Datum	Onderwerp	Portefeuillehouder	Programma	Doel
Stadsronde	8-mei	Concept RV jaarverslag leerplicht RMC/voortijdig schoolverlaten	Wethouder Jongen	P9	Informatief
		Wijziging regeling GR leerplicht/RMC	Wethouder Jongen	P9	Informatief
		Masterplan Lvo	Wethouder Jongen	P9	Informatieronde
Stadsronde	29-mei	Verordeningen Wmo en Verordening Jeugd	Wethouders Gerats en Jongen	P5/6	Aftrap (informatief/verkennd)
Raadsronde	29-mei	Gemeenschappelijke regelingen 2e bespreking	Meerdere	meerdere	Voorbereiding besluitvorming
		Concept RV jaarverslag leerplicht RMC/voortijdig schoolverlaten	Wethouder Jongen	P9	Voorbereiding besluitvorming
		Wijziging regeling GR leerplicht/RMC	Wethouder Jongen	P9	Voorbereiding besluitvorming
Raadsvergadering	29-mei	Centrumregeling Jeugd en WMO/Beschermd wonen	Wethouders Jongen en Gerats	P5/6	Besluitvorming
Raadsronde	5-jun	Wijziging regeling GR leerplicht/RMC OPTIONEEL 2E BEHANDELING IVM MOTIE JONGEN	Wethouder Jongen	P9	Voorbereiding besluitvorming
Raadsvergadering	5-jun	Concept RV jaarverslag leerplicht RMC/voortijdig schoolverlaten	Wethouder Jongen	P9	Besluitvorming
		Wijziging regeling GR leerplicht/RMC	Wethouder Jongen	P9	Besluitvorming
Stadsronde	19-jun	Rekening 2017	Wethouder Aarts	P15	Voorbereiding besluitvorming
		Kaderbrief	Wethouder Aarts	P15	Raadsronde
Raadsvergadering	3-jul	Kaderbrief	Wethouder Aarts	P15	Besluitvorming
		Rekening 2017	Wethouder Aarts	P15	Besluitvorming

De planning voor het 2^e halfjaar is nog niet gereed.